

Условия обработки персональных данных при подборе персонала для предприятий Концерна BLRT Grupp в Эстонии

1. Общие положения

1.1 Настоящий документ (далее – Условия) определяет политику предприятий Концерна BLRT Grupp (далее-Концерн) в отношении обработки персональных данных кандидатов при подборе персонала для предприятий Концерна в Эстонии.

1.2 При обработке персональных данных Концерн придерживается требований законодательства Эстонской Республики и Европейского Союза, в частности Закона о защите персональных данных и Общего регламента защиты персональных данных Европейского союза (далее – Регламент).

1.3 Условия распространяются на персональные данные, полученные как до, так и после утверждения настоящего документа.

2. Со-контролеры

Акционерное общество BLRT Grupp AS, регистрационный номер 10068499, находящееся по адресу Kopli 103, 11712 Tallinn и другие предприятия, входящие в состав Концерна BLRT Grupp, являются со-контролерами персональных данных.

3. Понятия

В настоящих Условиях используются следующие понятия:

Персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), с помощью которой лицо можно идентифицировать, в частности, с помощью ссылки на идентификатор, такой как имя, идентификационный код, данные о местоположении и т.д.

Субъект персональных данных (кандидат на работу в Концерне BLRT Grupp) – физическое лицо, вступающее в контакт с предприятиями Концерна (по собственной инициативе или по инициативе Концерна) с целью трудоустройства.

Обработка персональных данных – любое действие или совокупность действий, которые совершаются с персональными данными, включая сбор, запись, накопление, хранение, структурирование, изменение, просмотр, использование, удаление или уничтожение.

Контролер – юридическое лицо, принадлежащее к концерну BLRT Grupp, которое самостоятельно или совместно с другими определяет цели и средства обработки персональных данных;

Со-контролеры – юридические лица, входящие в состав Концерна BLRT Grupp, которые совместно определяют цели и средства обработки персональных данных.

Процессор – юридическое лицо, принадлежащее к концерну BLRT Grupp, которое обрабатывает персональные данные от имени и по поручению контролера.

4. Виды и источники данных

Концерн собирает персональные данные кандидатов в строго определенных и обоснованных целях и не обрабатывает их впоследствии никаким иным способом, который не отвечал бы целям сбора данных. В концерне обрабатываются персональные данные, полученные:

- непосредственно от субъектов данных или опосредованно через порталы вакансий;
- из публичных регистров (например, Äriregister) и других публичных интернет-ресурсов и социальных сетей;
- данные от третьих лиц.

От субъектов данных запрашиваются следующие данные:

- Персональные данные: имя, фамилия, контактные данные. В случае граждан третьих стран – документ, подтверждающий право работать в Эстонии.
- Информация об образовании и профессиональной деятельности: знание языков; документы, подтверждающие наличие требуемого образования, квалификации, опыта работы; результаты тестов (при необходимости); сведения о наличии водительского удостоверения и т.д.;
- Другие данные: резюме (cv), мотивационное письмо, данные о лицах, которые могут дать кандидату рекомендации и иные данные, необходимые для оценки кандидата на вакантную должность;
- Данные, которые являются необходимыми, исходя их характера вакансии и связанных с ней требований безопасности.
- Данные, необходимые для регистрации разрешений на краткосрочную работу и/ или видов на жительство гражданам третьих стран (согласно требованиям Департамента Полиции и погранохраны по отношению к работодателю).

Данные из публичных регистров запрашиваются только относительно тех кандидатов, которые были отобраны в ходе конкурса.

Данные от третьих лиц: от предыдущих работодателей и лиц, давших рекомендацию кандидату, запрашиваются только относительно тех кандидатов, которые были отобраны в ходе конкурса, и только в тех случаях, когда кандидат самостоятельно предоставил их контактные данные в cv, либо дал свое согласие на запрос данных о нем. BLRT исходит из предположения, что кандидат предварительно получил согласие от предыдущих работодателей и лиц, давших ему рекомендацию, на передачу их контактных данных BLRT.

5. Цели и правовые основания обработки данных

5.1 На основании **согласия кандидатов** персональные данные собираются и обрабатываются для:

- поиска кандидатов на вакантные должности;
- оценки соответствия кандидата на вакантную должность установленным требованиям.

5.2 На основании **обоснованного интереса** персональные данные собираются и обрабатываются для:

- проверки достоверности предоставленных данных/taustakontroll.

6. Передача персональных данных

6.1 Предприятия Концерна могут обмениваются персональными данными кандидатов в целях, описанных в п.5.

6.2 Персональные данные кандидатов не передаются за пределы Европейского союза, за исключением случаев, когда это необходимо для принятия решения о соответствии кандидата требованиям вакансии, предлагаемой предприятием Концерна, находящимся за пределами Европейского союза. В таком случае обработка личных данных происходит в соответствии с требованиями Регламента.

7. Права субъекта персональных данных

Субъект персональных данных имеет право:

- принимать решение о предоставлении его персональных данных контролеру;
- отзывать согласие на обработку персональных данных;
- вносить изменения в свои персональные данные, если они являются неполными, устаревшими или неточными;
- требовать удаления персональных данных;
- получать информацию, касающуюся обработки персональных данных, в том числе в структурированном формате;
- на защиту своих прав и законных интересов.

8. Хранение персональных данных

8.1 Персональные данные субъектов данных хранятся не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и подлежат уничтожению по достижению этих целей или в случае утраты необходимости в их достижении.

8.2 Данные кандидатов, которые были отобраны в ходе конкурса, используются для заключения трудового договора. При необходимости у кандидата запрашиваются дополнительные данные и документы, необходимые для оформления договоров. Условия обработки персональных данных работников отражены в отдельном документе.

8.3 Данные кандидатов, не прошедших конкурс, сохраняются в Концерне в течение одного года с момента окончания конкурса, после чего данные на бумагоносителе уничтожаются, а данные, сохраненные в электронном виде, стираются. В случае, если Концерн запросил и получил согласие кандидата на хранение данных в течение более длительного срока, данные хранятся с целью привлечения кандидата к участию в конкурсах, которые будут проводиться в будущем до тех пор, пока кандидат не отзовет свое согласие на их обработку.

9. Реализация прав субъекта персональных данных

9.1 Запросы, касающиеся обработки персональных данных, а также заявления о реализации любого из перечисленных в п.7 прав, следует подтвердить электронной подписью и направить по электронной почте personal@blrt.ee.

9.2 Запросы и заявления (далее – заявления), оформленные на бумагоносителе, следует предоставить в головной офис Концерна по адресу Корлі 103, 11712, Таллинн. Заявления могут быть приняты от самого субъекта персональных данных, либо от его уполномоченного лица.

9.3 Концерн предоставляет ответ на запрос в течение одного месяца после получения запроса. В случае необходимости этот срок может быть продлен еще на два месяца в виду сложного характера запроса или большого количества запросов.

9.4 Концерн имеет право оставить запрос без внимания в том случае, если не представляется возможность идентифицировать предоставившее его лицо.

9.5 Субъект персональных данных имеет право обратиться с жалобой в Инспекцию по защите данных (Andmekaitse inspektsioon) или в суд, если посчитает, что при обработке его личных данных были нарушены его права. Контакт Инспекции по защите данных находятся на домашней странице инспекции <https://www.aki.ee>.

10. Прочие условия

10.1 Концерн имеет право вносить изменения в Условия обработки персональных данных.

10.2 Настоящие Условия действуют с 10.12.2020.